

ГОДИШЕН ОТЧЕТ

на Сдружение „ПРОФЕСИОНАЛЕН ФОРУМ ЗА ОБРАЗОВАНИЕТО”

за 2014 г.

1. Въведение

2. Дейности на сдружението

- 2.1. Провеждане на Зимна педагогическа академия 2014
- 2.2. Подготовка и провеждане на Пролетна педагогическа академия 2014
- 2.3. Подготовка и провеждане на Фестивал на българското образование
- 2.4. Подготовка и провеждане на Лятна педагогическа академия 2014
- 2.5. Подготовка на Зимна педагогическа академия 2015
- 2.6. Семинари и обучения
- 2.7. Работа по проекти
- 2.8. Младежки активности

3. Партньорства

4. Приобщаване на нови доброволни сътрудници

5. Популяризиране на дейността на сдружението

6. Заключение

1. Въведение

Сдружение „Професионален форум за образованието” е неправителствена организация в обществена полза. Създадена е през 2002 г. и никога не е прекъсвала своята дейност. Всяка година ние реализираме поне 1 иновативен формат. Повечето наши формати имат добра устойчивост – веднъж създадени, стават традиционни. Това е сериозен успех за организация, която работи предимно със собствени ресурси, а не с проектно и донорско финансиране.

През 2014 година отбелязахме сериозен успех в някои от нашите дейности. Много добре се развива форматът Педагогическа академия, който вече има и Пролетно издание. Добре се развиват и дейностите, свързани с младежките обмени – бяхме партньори в над 10 обмена, а в края на годината бяхме домакини на обмен. За съжаление, дейността ни по проекти продължи да е много слаба през 2014 г., предимно поради липсата на подходящи възможности за кандидатстване. Създадохме няколко важни за нас нови партньорства, но взаимодействието ни с редица партньори продължава да е формално или неизгодно за нас. Също така, след обсъждане, взехме решение да прекратим издаването на Справочник за средното образование, преценявайки, че по-добре е да опитаме да развием някакъв електронен формат в тази посока. Друг важен момент в нашата дейност е, че през 2014 г. част от младежката група създаде ново НПО, което от една страна е индикатор за успешното ни функциониране като обучаваща и стартър организация, но от друга страна, е загуба на обучени сътрудници и доброволци.

Въз основа на тези най-важни моменти, можем да оценим 2014 г. като преходна към по-различни формати и дейности.

2. Дейности на сдружението

2.1. Провеждане на Зимна педагогическа академия 2014.

За Зимна педагогическа академия 2014 избрахме междусрочната ваканция, а не зимната ваканция, защото преценихме, че остатъка от зимната ваканция след Нова година е твърде малък. Идеята се оказа добра и се събраха доста желаещи. Така от 1 до 4 февруари в

гр.Велинград, в базата на Министерство на здравеопазването „Камена” се състоя втората Зимна педагогическа академия на сдружение „Професионален форум за образованието”, която нарекохме Модулен семинар „Образование 2020”. Водещи на семинарите бяха: Юрий Анджекарски и Светлана Нанчева, Анета Златанова (сугестопед), Борис Колев (млад предприемач), Мария Веласкес и Юлия Анджекарска (младежки лидери), адвокат Янко Янков. Също така, имахме гост лектори, които представиха ключови за педагозите възможности за работа по проекти: г-жа ... от дирекция „Структурни фондове” на МОН, която представи Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж”, и г-н Пламен Георгиев от НЦЕМПИ, който представи новата програма „Еразъм Плюс”. Резултатът от Зимната академия според нас е много успешен. Участваха около 130 педагози, като голяма част от тях дойдоха със семействата си, така че общия брой участници беше около 180 човека.

Преместването на Зимната академия в междусрочната ваканция се оказа добра идея. Отново се създаде усещането за голяма общност, приповдигнато настроение, имаше и празнична атмосфера, за която допринесе нашият екип – посрещането на участниците с чаша вино и тържествено връчване на сертификатите, заедно с подаръци за всеки участник – картини и стихотворения, отпечатани цветно на прозрачна хартия. За подготвянето на тези подаръци проведохме специален уъркшоп през януари, в който участва младежката група към сдружението. Също по инициатива на младежката група по време на Академията протече играта „Таен приятел”. Отново много участници в Академията посещаваха повече от 1 семинар, въпреки изкушението на топлия минерален басейн и СПА процедурите. Реализирахме дори неформални вечерни занимания, като игра на Диксит и гледане на филма „Приет”. За съжаление, с базата този път имахме повече проблеми. Освен храната, този път проблем беше и отоплението, което не работеше през цялото време и в коридорите беше доста студено, а конферентните зали се отопляваха с климатици, които са доста шумни и пречеха на работата. Въпреки тези трудности обаче Академията премина изключително успешно и много участници предложиха да се организира семинар и през пролетната ваканция.

2.2. Подготовка и провеждане на Пролетна педагогическа академия 2014

За Пролетната академия 2014, след проблемите с хотел „Камена”, решихме да изберем друга база. Спряхме се на хотел „Азалия” в Св.св.Константин и Елена, в който сме провеждали семинари в предходни години. Това е луксозен хотел, и таксите, които обявихме, бяха значително по-високи от тези за Велинград. Вероятно това беше една от причините участниците да са значително по-малко от Зимната академия, около 80 човека. Ние се постаряхме да предложим богата и разнообразна програма, като поканихме нови лектори – Дарин Маджаров (Уча.се), Петър Теодосиев (БГ Наука), включихме нови теми, като „Набиране на средства за образователни каузи” и представяне на интерактивни образователни интернет ресурси на български език. За съжаление, това не мотивира достатъчно част от участниците, и посещаемостта на заниманията във втория ден беше доста слаба. Затова пък имаше интерес към посещението на манастира на Св.св.Константин и Елена и на Аладжа манастир.

Въпреки някои недостатъци, Пролетната академия също може да се счита за успешна. В нея се включиха хора, които досега не са участвали в наши обучения. Семинарите от първия и третия ден преминаха при голям интерес. Отчитаме обаче, че хотел „Азалия” не е най-добрият избор за провеждане на обучения.

2.3. Подготовка и провеждане на Лятна педагогическа академия 2014

За Лятна Академия 2014 се наложи да търсим нова база, тъй като Министерство на здравеопазването в Китен отказа да я пусне в експлоатация, въпреки нашите предложения. Така с помощта на нашия дългогодишен партньор, туроператор „Делта Експортконсулт”, се насочихме към хотелски комплекс „Делта Бийч – Делта Палас”, Слънчев бряг. Анонсирахме следните програми: Разработка и управление на проекти (Я.Тоцева), Училището и неговите партньори (Ю.Анджекарски), Емоционална интелигентност (М.Веласкес), Забавен английски език (Ст.Христова), Училищен мениджмънт – трудово правни аспекти (Янко Янков), Учителят – справяне с професионалния стрес (Т.Карайончев), Дуоника (Д.Кръстев), Успешно общуване и решаване на конфликти (Ст.Инчовски), Писателска работилница (фондация Човешката библиотека), Арт Ателие (М.Веласкес). Тази година Светлана Нанчева не можа да проведе нито един семинар, поради заболяване, което не позволи нейното участие в Лятната академия. От обявените програми не се събра група за програмата на Стамена Христова „Забавен английски

език”, което ни огорчи, защото и програмата и водещата са много добри, но очевидно недоверието на по-възрастните учители към един млад преподавател надделява. Не се събра група и за „Успешно общуване и решаване на конфликти”, вероятно поради недостатъчно познания за педагозите водещ. Програмата на Димитър Кръстев също не се състоя, самият водещ оттегли предложението си поради други ангажименти. Останалите програми се състояха. Най-много участници имаше в семинарите на адвокат Янков и психолога Теодор Карайончев, както и в групите „Проекти” и „Емоционална интелигентност”. Доцент Янка Тоцева беше високо оценена от участниците в курса за проекти. Мария Веласкес се справи успешно с трудния модул „Емоционална интелигентност”, работейки по програма, разработена от Светлана Нанчева, с почти ежедневна комуникация по скайп.

Като цяло Лятната академия 2014 протече успешно. Промяната на базата беше успешна, хотелът в Слънчев бряг е по-комфортен от всички ползвани от нас бази досега. Самият курорт предлага много възможности за свободното време, а близостта на хотела до Несебър провокира постоянни разходки до Стария град. Всички участници получиха сертификати за участието си в курсовете, както и печатни и електронни материали. Отново имаме участници, посещаващи по две програми едновременно. Нямаме неудовлетворени от обучението и от лекторите курсисти, почти нямаше „мъртви души” - курсисти, които идват на почивка, а не с цел да посещават обученията (общо 3 човека от всички участници). Общо в Лятната педагогическа академия ‘14 се включиха 289 участници. Това бяха учители и директори, някои със своите семейства, от цялата страна: София, Костинборд, Сливен, Плевен, Монтана, Враца, Видин, Пловдив, Пазарджик, Велинград, Русе, Добрич, Кърджали, Велико Търново и др. Географията на участниците продължава да се разширява, но училищата от Югозападна България продължават да не участват в нашите обучения.

Проблеми и препоръки: Необходимо е да продължим активното търсене на нови водещи и формирането на нови програми, изцяло в средите на неформалното образование. Фактът, че нашите младежки лидери бяха приети много добре като обучители от педагозите, показва, че това е правилна посока. Изобщо, включването на елементи от младежките обмени в обучението на педагози се оказа много удачно. Добре е също да потърсим водещи от чужбина – ние имаме контакти, които можем да използваме. Също така, добра идея е, освен да се направи проучване на интересите на педагозите и на директорите, да обявим перманентен конкурс за водещи/програми. Светлана Нанчева предложи да разработи такъв конкурсен механизъм, когато здравословното ѝ състояние се подобри. Плавното покачване на таксите за курсовете трябва да продължи, за да могат да се покриват успешно всички разходи за материали, консумативи, хонорари. Необходима е още работа за разнообразяване на заниманията в свободното време на курсистите: киноветери, настолни игри и др.

Тази година се откриха и 2 проблема, свързани с някои водещи на програми. Единият проблем възникна във връзка със семинарите на адвокат Я.Янков и психолога Т.Карайончев. В академията от самото начало поддържахме традиция, да разрешаваме на хората да посещават повече от 1 програма, без да плащат втора такса, ако имат желание. Двамата колеги обаче поставиха въпроса, да получават възнаграждение и за участниците, които не са избрали техните програми, а идват допълнително. Вероятно правилното решение за в бъдеще е да предупредим участниците, че за няма да могат да посещават тези 2 програми като допълнителни, но да предложим на г-н Янков и г-н Карайончев да направят по една свободна сесия за всички, които биха искали да се запознаят с тях. Вторият проблем възникна във връзка със семинарите, водени от г-н Константин Томанов за членовете на комисиите за БППМН. След 2-годишна съвместна работа той взе решение да ги провежда самостоятелно, за което има пълното право, но научихме от участници в Академиите, че е направил редица негативни изказвания по адрес на сдружението. Този случай много ни огорчи. Също така, адвокат Янков също започна да организира самостоятелно семинари за директори, но отношението му към нас е коректно и си партнираме взаимно.

През 2014 г. създадохме Фейсбук група на участниците в нашите Педагогически академии. Засега в нея се включиха около 150 човека, но постоянно нарастват. Намерението ни е постепенно да я превърнем в място и инструмент за професионално педагогическо общуване. Това е една от задачите ни за следващата година.

2.4. Подготовка на Зимна педагогическа академия 2014

В късната есен на 2014 г. започнахме подготовка за Зимна академия 2015, която ще се състои отново в хотел „Камена”, Велинград, през междусрочната ваканция. Интересът към нея е много голям, записаха се над 250 човека. Озаглавихме академията „Интересното образование”. Сред гост-лекторите са нашите приятели от Мрежа Хлебни къщи – Надежда Савова и Стефан Григоров, основателите на фондация „Моят Музей” и център „Есплораториум” – Тодор Петев и Рейчъл Петев, както и Института за прогресивно образование – Явор Джонев (методът Джъммп Мат). Поканили сме също за неформални презентации представители на Национална мрежа на родителите – Явор Ганчев и Гаяне Минасян. Специален гост в първия ден ще бъде директорът на дирекция „Сигурност” на Столична община Красимир Димитров, който ще направи презентация по въпросите на сигурността в образователните институции. За самото протичане на академията ще разкажем в отчета за 2015 г.

2.5. Подготовка и провеждане на Фестивал на българското образование

Фестивалът на българското образование се организира и провежда от Сдружение „Професионален форум за образованието” за девети път. Околното пространство на НДК е в ремонт, затова след известно обсъждане и колебания решихме да го проведем съвместно с Националния дворец на децата, едновременно с техния фестивал „Млади таланти”, в околното пространство на НДД. Датите на провеждането му бяха 9-12 април.

Въпреки нашите опасения, Фестивалът премина успешно. В 12-те шатри, които разположихме в околното пространство на НДД, се разположиха около 50 участници. Сред тях бяха Европейския Политехнически университет, ТУ – София, Евроучилище „Ровел”, ЧСОУ „Евростар”, ПГИИРЕ, ПГХВТ, ПГИЧЕ, ПГО „Кн.Мария-Луиза”, Първа АЕГ, Втора АЕГ и др. (общо 26 училища). Около 20 бяха формите на неформално образование и НПО. От традиционните ни партньори се включиха Човешката библиотека, БГ Наука, Багатур, а от новите партньори – WWF, „Научи ме”, „Скачащи кокили” и др. Бизнес участниците бяха представени от „Админ Софт”, „Глобал” ЕООД (сайтът Учител.БГ) и няколко други.

Откриването премина много успешно, с дефиле на участниците във Фестивала „Млади таланти” и традиционното Шествие на училищните знамена. На открита сцена на стълбите на НДД участници във фестивала на НДД и наши участници изнасяха постоянна разнообразна програма, в която бяха представени всякакви жанрове: карнавални изкуства, фолклорни танци и песни, спортни танци, изпълнения на мажоретни групи, духови оркестри и др. Най-голямо впечатление на всички направи танцовата сюита на „Майсторите на танца” – артистите от Читалище „Пробуда 1922”, с.Драгичево, които започнаха своето изпълнение под дъжда, но завършиха при грейнало слънце с развято българско знаме, под горещите аплодисменти на всички присъстващи. В пространството около откритата сцена пък вървеше конкурс за рисуване на графити, организатор на който беше 199 ОУ „Св.ап. Йоан Богослов” и сдружение „Радар”.

Програмата на форумите на 9-ия ФБО не беше много наситена, по няколко причини. Първо, в НДД на практика няма добра конферентна зала. Второ, решихме да не претоварваме програмата с много форуми, така че проведехме само два: открит урок по системата „Джъммп Мат”, представяне на ОДЗ „Чебурашка”, и форум „Образованието на бъдещето и бъдещето на образованието”, на който говорители бяха редица наши партньори.

Проблеми, препоръки и изводи:

- ❖ **Фестивалът на българското образование, който ние създадохме през 2005 г., беше едно от първите в България събития от този род** – изложение с интерактивни уъркшопове, открита сцена, дискуссионни форуми и др. Неговата кулминация беше през 2012 г., когато създадохме и реализирахме Националната спортна панорама. Междувременно, практически всички фестивали и събития в София ползват ноу-хау от нашия Фестивал - канят наши участници, правят подобни уъркшопове и игри и т.н. Например, в „София диша” участват повечето организации, които правят анимация и при нас; Фамилатлона на Асоциация „Родители” използва нашата игра със събиране на

печати от различните центрове и т.н. Това ни радва, защото показва, че създаденият от нас формат е успешен и търсен. Същевременно, нашият капацитет не ни позволява да се конкурираме с фестивали като „София Дизайн уик“, или „София Филм фест“, или „Салон на изкуствата“, или детския фестивал на фондацията на Станка Желева – предимно поради факта, че нашият фестивал не разчита на проектни средства, средства от Столична община или от големи спонсори, а се финансира предимно от нас самите и от участниците в него, а спонсорите предоставят предимно минерална вода и закуски за участниците. Освен това, училищата все повече не желаят да участват в подобни събития, и причината не е финансова, защото на последния фестивал бяхме поканили всички училища без такса за участие. Основната причина според нас е, че повечето училища не умеят да организират интерактивно и забавно своето участие, а някои и не искат, защото имат друго виждане за рекламата си. Въпреки нашите обучения по пиар и реклама, в които винаги акцентираме на организирането на събития, този формат остава труден и често неразбираем за училищата. Обратно на това, всички представители на неформалното образование стават все по-активни, участват на много места, създават и собствени формати, и така събитията от фестивален тип стават все повече и все по-трудно различими помежду си. **Основавайки се на тези изводи, вероятно трябва да сменим формата на Фестивала с нещо иновативно, различно и с перспектива за развитие.**

- ❖ **Необходимо е да помислим, дали да не се върнем към формата „Форум“.** През 2014 г. участвахме в няколко подобни събития, и виждаме, че те се радват на нарастващ интерес, дори и с такса (входни билети). Ние сме много добри в организирането на форуми по различни проблеми на образованието, и сигурно е добре да направим няколко фокусирани такива. Една от темите, които трябва да обмислим, е годишнината на 151 СОУПИ – през 2105 г. се навършват 25 години от неговото създаване, и може би е добре във връзка с тази годишнина да направим голям форум, а не фестивал. Вероятно би било добре да пробваме различни форумни формати – освен традиционната конференция, бихме могли да включим световно кафене, постерна конференция, жива библиотека, оупън спейс, защо не и форсайт. Предизвикателство би било да се опитаме да създадем нови формати, които да позволяват интерактивно участие на повече хора в дискусии и обмен на мнения.
- ❖ **Сайтът на Фестивала www.edufest.info, ни създава проблем, защото по някаква причина в административния му панел изчезна възможността за визуално редактиране, и С.Нанчева изпитва големи затруднения с промяната му. Необходимо е да разберем какъв е проблемът, и при необходимост да сменим хостинга. Добре е да наблегнем повече на социалните мрежи – Фейсбук и Гугъл+. Във Фейсбук имаме страница на Сдружението, която се използва предимно за информация за младежки обмени. За Академията имаме група, но тя не е достатъчно активна. В Гугъл+ имаме акаунт на сдружението, но не сме активни там. Имаме и канал в Ютюб, в който отдавна искаме да публикуваме видео от наши лекции и презентации, но проблемът е, че почти цялото ни видео е на мини-DV касети, и за да се обработва, трябва да се прехвърли на други носители. Добре е да се даде приоритет на тази задача. Имаме също така регистрация в Slideshare, където са публикувани няколко презентации на С.Нанчева, и те вече се споделят свободно в мрежата. Добре е цялата тази информация да се организира и подреди, и да се помисли, кои елементи от нея да бъдат на свободен достъп, и кои да са достъпни само чрез някаква регистрация.**

2.6. Семинари и обучения

През 2014 г. не проведохме семинар за училищния пиар и реклама. Отчитаме го като грешка, която е добре да се поправи през следващата година, но здравословното състояние на С.Нанчева намали силно нашия капацитет. Участвахме като обучители в семинар на училище „Ровел“ – Ю.Анджекарски и С.Нанчева направиха там презентации, свързани с концепцията за Личния педагог и за бъдещето на образованието. Освободихме и офиса на ул.Раковски 154, в който искахме да направим

семинарен център – очевидно, тази година няхахме достатъчно ресурс. Надяваме се през следващата година да възстановим това направление от нашата работа.

2.7. Работа по проекти

През 2014 г. нямаше много възможности за кандидатстване по проекти, поради преходния период между два програмни цикъла. Въпреки това, имахме дейности по проекти, свързани с младежки дейности.

Проект „New”-2014 (Youth in Action)

В този проект ние бяхме един от 10-те партньори на португалската младежка организация Stopoworld. Проектът беше свързан с Европейските избори и беше насочен към стимулиране на гражданската активност на младежите, обогатяване на знанията им за Европа и т.н. Нашият ангажимент по проекта беше да проведем три конференции, чрез които да селектираме 15 участници, които да участват в заключителната конференция по проекта в Лисабон през юни. Екипът ни се отнесе много сериозно към този проект.

Първата конференция проведохме на 17.04.2014 г. в зала „Антарктида” на Министерство на Външните работи на РБ, в нея участваха над 80 младежи, някои пристигнаха специално от Варна, Пловдив и други градове. Един от участниците беше сирийски бежанец. Като лектори в тази конференция участваха: Силвана Цокова - началник на отдел "Публични дейности и сътрудничество"; Красимир Костов – преподавател в НБУ, дипломат от кариерата, член-основател на Европейското движение в България и на Атлантическия клуб в София; Пламен Георгиев – директор на НЦЕМПИ, представители на Домът на Европа в София, както и представители на Сдружението. Участниците бяха приветствани от Министър Кристиан Вигенин. Конференцията премина изключително успешно, оценката и на домакините от Дипломатическия институт на МВнР, и на самите участници беше много висока. Особено трябва да отбележим невероятно интересната лекция на г-н Красимир Костов, който се оказа прекрасен лектор, изключително ерудиран човек и отдаден искрено на Европейската идея.

Втората и третата конференции проведохме в Националния Военно-исторически музей, наш традиционен партньор. В тези конференции акцентирахме върху механизма на изборите, необходимостта от активност, ролята на застъпниците и т.н. Като лектори участваха отново представители на Дома на Европа, на ЦРЧР, както и младежи, които са били застъпници и наблюдатели на избори в различни страни. Двете конференции преминаха при засилен интерес, участниците във всяка от тях бяха над 60 човека. И за трите конференции нашият екип осигури кафе паузи, логистика според нуждите на презентаторите и участниците, сертификати за участниците и др. След последната конференция младежкия екип на проекта избра 15 човека, които участваха в заключителната конференция в Лисабон през юни.

За съжаление, след като проведохме всички тези дейности по проекта, започнаха проблеми с водещата организация. В проекта бяха предвидени около 100 EUR за наши организационни разходи, и ние изпратихме на водещата организация разходни фактури за консумативи и материали, но получихме отговор, че тези разходи не могат да бъдат възстановени. Ние счетохме, че това не е твърде голям проблем, и приехме тази ситуация. Възникна обаче много по-сериозен проблем с възстановяването на пътните разходи. След като до есента няхахме вести от португалската организация, получихме писмо, че португалската Национална агенция не приема техния отчет, и възстановяването на пътните ще се забави още. Това създаде известно напрежение с участниците в пътуването, някои от тях писаха директно на португалските партньори и на португалската Национална агенция. Проблемът доста се разрасна, и се надяваме на неговото позитивно разрешение, макар и със закъснение.

Проект „Re-Act Trough Art” (Еразъм +)

В този проект ние бяхме домакини на младежки обмен, на тема, свързана с консуматорството и съвременното изкуство. Това е вторият обмен, в който бяхме водеща организация. Самият проект бе разработен и спечелен от младежите – Юлия Анджекарска, Нана Ицкова и Мария

Веласкес. Партньори в проекта ни бяха организации от Великобритания, Испания, Италия и Естония. Работата по проекта започна с работно посещение във Велико Търново за избор на място за проекта, в което участваха Нана Ицкова, Мария Веласкес, Светлана Нанчева и Ефрем Ефремов. След като разгледаха няколко хотела, колегите се спряха на базата „Момина крепост“ на туристическото дружество в Търново, която е много подходяща за младежки дейности. Проектът се състоя през ноември 2014 г., и премина много успешно. Участниците участваха в изработка на колажи, инсталации, ленд арт, пърформанс, акция за популяризиране на разделното събиране и рециклирането на боклука и т.н. Бяха направени много снимки, както и видеофилм. Участниците в обмена разгледаха Търново с помощта на екскурзоводите от Tapovo Free Tour, посетиха Арбанаси, където имаха вечеря в битово заведение. Проведеха се национални вечери на всички страни участници. Участниците в обмена дадоха заслужена много висока оценка за организацията, дейностите и учителите.

За съжаление, и в този обмен възникна проблем с партньор: организацията от Великобритания, GlobalLove Trust, не изпрати нито един участник за проекта, при това ни уведоми буквално няколко дни преди началото му. Благодарение на нашата голяма партньорска мрежа ние успяхме да включим в проекта необходимия брой български участници, студенти от Шуманския университет, така че да запазим общия брой на участниците. Младежите от Шумен се включиха успешно в дейностите, и считаме, че за тях бе от голяма полза участието в проекта, тъй като само 1 от тях имаше опит от младежки обмен, а и практикуването на английския език в мултикултурна среда беше полезно за тях. Въпреки това не сме удовлетворени от така настъпилата промяна. Допълнителен проблем за нас е и това, че по искане на партньорите от Великобритания, ние им преведохме 50% от сумата за пътни разходи (910 евро), която беше предвидена за техните участници в обмена, и тази сума все още не ни е възстановена от тях, въпреки обещанието на техния лидер и многократните напомняния от наша страна. Потърсихме съдействие за този проблем от ЦРЧР, но те отговориха, че не могат да ни помогнат в този случай. Написахме и на Националната агенция по Еразъм+ на Великобритания (British Council), но техният отговор беше, че тъй като организацията не е водеща по проекта, те не могат да ни съдействат, и ни посъветваха да пишем до нашата НА. Написахме писмо и до централния управляващ орган на Еразъм+ в Брюксел, който от своя страна ни препрати към Националните агенции на България и Великобритания. Засега този проблем все още не е решен и в най-скоро време е необходимо да вземем решение за някакви по-действени мерки.

Друг проблем, който ще споменем във връзка с този проект, е, че при подготовката на отчета се оказа, че сме пропуснали да дадем на участниците в обмена да попълнят Декларации за участието в проекта, тъй като в предишни обмени това не се изискваше. Наложихме се да ги поискаме допълнително, и това забави подаването на отчета. Освен това, ЦРЧР поиска обяснение, защо декларациите са с дати след обмена. Надяваме се това да не се окаже пречка за успешното отчитане на проекта и възстановяването на средствата по него.

2.8. Други младежки активности

Младежката ни доброволческа група продължи да участва в редица младежки обмени и тренинги по покана на партньори от различни страни – Турция, Италия, Румъния, Австрия, Португалия и др. Тази дейност наистина сериозно се разрасна, благодарение най-вече на Юлия Анджекарска. През 2014 година ние сме изпратили на обмени в различни страни над 70 човека. Търсенето на участници се извършва предимно през фейсбука на Сдружението, който има вече над 1800 участници. Това е много сериозно постижение на нашите младежи. За популяризирането на техните активности допринесе и участието им в изложението на НПО „Кариера с кауза“ през май, в двора на Ректората на СУ.

През 2014 г. трима младежи от доброволците на сдружението се включиха в дългосрочни доброволчески програми: Нана Ицкова (1 месец, Испания), Юлия Анджекарска (6 месеца, Мексико), и Мария Веласкес (6 месеца, Испания). И за трите момичета това беше важно преживяване, което им донесе много нов опит и контакти. И макар че липсата им в екипа се усети силно, ние считаме, че участието на нашите сътрудници в подобни програми трябва да се подкрепя и насърчава.

В края на 2014 г. настъпи друго важно събитие в нашата младежка формация: част от нея взе решение да създаде ново НПО и да поеме по самостоятелен път. За нас това събитие бе и радостно, и тъжно – хубаво е, когато младежите порастват и поемат нещата в свои ръце, но раздялата винаги е тежка. Разделихме се с най-топли чувства и обещания да си сътрудничим в следващи проекти и дейности. Първата съвместна проява беше Жива библиотека, организирана от новото сдружение „Завод за идеи” през декември 2014 в книжарница Хеликон (по създадена от нас традиция), в която Юлия Анджекарска беше Жива книга. Като гости на събитието, ние много се зарадвахме, че съвместно реализираните формати ще продължат да се развиват.

Препоръки и изводи:

- Проектните ни дейности се нуждаят от активизиране, и ще положим усилия за това през следващата година
- Необходимо е да се опитаме да решим проблемите с партньорите от Португалия и от Великобритания. За целта трябва да изградим някаква стратегия, до кои институции да напишем официални писма, и да настояваме за отговор. Може би е разумно да направим предложения до УО на Еразъм+, насочени към превенция на подобни ситуации
- Необходимо е да се систематизира дейността по участието в младежките обмени – да се въведат наши формуляри за участие, за възстановяване на пътни разходи; да се поддържа база данни с участниците и т.н. Също така, добре би било младежите, които изпращаме на международни обмени, да участват след това поне 1 път в някакви наши инициативи и дейности като доброволци, за да има известна реципрочност във взаимоотношенията ни. Административните такси, които взимаме от участниците в обмените, не са „такса за участие” в проекта, а суми, които служат за покриване на реални разходи – банкови такси, пощенски разходи, режимни и т.н. В този смисъл, удачно би било да намерим начин да ангажираме участниците в обмените и в други наши дейности.

3. Партньорства

През 2014г. продължихме да развиваме партньорства с различни институции, предимно училища и НПО.

НПО

Нов и важен за нас партньор е **Националната мрежа на родителите**. С представителите на тази организация постигнахме много конструктивен и успешен диалог. През април 2014 г. наши представители взеха участие в организирания от тях форум Първа национална среща за свободно развитие на образованието, с участието на Яков Хехт (Израел), създателя на модела на Демократичното училище. Юрий Анджекарски направи презентация на този форум, която беше приета много добре от публиката. Представители на НМР пък участваха в повечето наши форуми и инициативи. Надяваме се това сътрудничество да бъде плодотворно и за двете страни и да продължи.

Ключов партньор за нас е Веселин Симеонов (Национален образователен център), който през 2014 г. влезе в борда на **училище РОВЕЛ**. Неговите разбирания за образованието и училището са много сходни с нашите. Засега не намираме подходящ проект, който да реализираме заедно, но успешно разменихме контакти от нашите мрежи: ние запознахме Веселин с **Хлебните къщи**, а той ни свърза с Тодор Петев (фондация „Моят музей”). Надяваме се, че съвместните ни проекти предстоят.

Успешно партнираме и със **сдружение „Етнотолеранс”**, в лицето на доц. Янка Тоцева. Благодарение на нейното съдействие се свързахме със студентите от Шуменския университет, които участваха в младежкия обмен в Търново. Също така, благодарение на нея осъществихме контакт с Европейския Политехнически университет.

Продължиха контактите и с други наши традиционни партньори: фондация „Човешката библиотека”, „Форум Наука”, АРИЗ-7, Национален Военноисторически музей, Национален дворец на децата и др. Юрий Анджекарски участва в дейността на Института за прогресивно образование, на който е член-учредител. Продължиха контактите ни със специалност „Неформално образование” на СУ „Св.Кл.Охридски”, но не много интензивно, тъй като стажантската програма по ОПРЧР не беше отворена през тази година. Участвахме в инициативи и мероприятия на Националното сдружение за среден и малък бизнес (НСМСБ). Посетихме събития в Дома на Европа, Червената къща, участвахме в изложението „Кариера с кауза” в СУ.

През 2014 г. имаме 2 случая, в които реално поехме ролята на стартъп за други организации. В началото на годината предложихме на **сдружение 20:19**, което остана без офис, да ползват нашия офис – семинарен център на ул.Раковски 154, и да се опитат да го разработят като място за коуъркинг, провеждане на семинари и други събития. За съжаление, от тази идея не се получи нищо смислено. Филип Лазаревски и Верон Верон започнаха да ползват офиса, но не успяха да организират там никакви събития, които да покрият поне част от разходите. Събитията, които се проведеха там – една презентация на „Човешката библиотека” (платено), две обучения на „Екообщност”(платено) , няколко срещи на ИПО и НМР, не бяха договорени и организирани от 20:19. Младежите дори не успяха да упражнят контрол (да водят дневник) върху сбирките на асоциация „Дебати” и срещите на психолога Т.Карайончев, на които предоставяхме центъра. Тъй като центърът генерираше доста разходи – наем 540 лв, отделно ток, парно, вода и други консумативи, ние решихме да освободим офиса. Въпреки това, оставихме и на Филип и на Верон наши карти за мобилните телефони, които плащаме от нашата група. И двамата не оцениха в достатъчна степен нашата помощ: Верон замина извън България, без да се обади, и без да върне картата за телефона, а Филип редовно (в продължение на 10 месеца) надвишаваше лимита на картата с по 20-ина лв, докато не я спряхме. Така, за наше съжаление, опитът ни да създадем взаимноизгодна симбиоза не успя. Другият случай на неволен стартъп от наша страна е вече описаният случай със „**Завод за идеи**”. Тези две ситуации, както и случаи от предходни години с други НПО-та, показват, че трябва да се договаряме по-ясно и да бъдем по-взискателни към партньорите. Също така, за да не пада капацитетът ни при ситуации като със „Завод за идеи”, е необходимо да привличаме повече доброволци и да работим по-системно с тях.

Бизнес

От нашите бизнес партньори, редно е да отбележим туроператора „Делта Експортконсулт” ООД. Партньорството ни с тази фирма се оказва трайно и успешно, в организацията на повечето Педагогически академии и младежките обмени в България. Колегите са коректни и организацията им е на добро ниво, за което сме им благодарни.

4. Приобщаване на нови доброволни сътрудници

През 2014г. в работата на Сдружението участваха доста доброволни сътрудници – студенти, ученици и педагози от столични училища, представители на партньорски неправителствени организации (ПГИИРЕ, ТУЕС, Фондация „Човешката библиотека”, Прабългарска школа „Багатур”, списание „БГ Наука”, СУ „Св. Климент Охридски”, ТУ – София, НМР и др.). Повечето ни доброволци бяха студенти и педагози, по-малко ученици, и се включиха за конкретни дейности, предимно за Фестивала на българското образование, и за Лятната педагогическа академия. Тази година опитахме да поканим доброволци и чрез обяви на сайта ngobg.info, но хората, които идваха по тези обяви, реално не бяха доброволци, а търсещи постоянна, при това високоплатена работа. По-добър ефект имат нашите контакти с училища и студентски организации, които е добре да поддържаме.

5. Популяризиране на дейността на Сдружението

Уеб страницата на Сдружението продължава да е www.oforum.hit.bg. Актуализираме я 2 пъти в годината. Разбрахме обаче, че от 2015 г. hit.bg спира поддръжката на безплатния хостинг, и ще трябва да намерим друго решение. Същото се отнася и за **сайта на Академията** www.p-acad.hit.bg, който също ще трябва да ситуираме другаде.

Фейсбукът на сдружението има вече доста добра аудитория, около 1800 човека. Ние го използваме предимно за търсене на участници в младежки обмени. За нуждите на младежките обмени създадохме и нов профил в Гугъл+, и младежката формация успешно го ползва, дори създава онлайн формуляри.

Направихме фейсбук група на Педагогическата академия. Засега участниците й са много малко, но постепенно се увеличават. Необходимо е да обмислим как да я използваме за разпространение на наши материали, набиране на участници в Академиите, обмен на информация, дискусии и т.н. – да я направим истински интерактивно място. Ние продължаваме да създаваме презентации и да раздаваме дискове с материали на всяка Академия, и може би е време да се опитаме да систематизираме тези материали.

Със сайта на фестивала www.edufest.info имаме проблем, както вече споменахме. Въпреки трудностите, успяхме да отразим на него подготовката и протичането на Фестивал-2014, но за по-нататъшното му развитие е необходимо да се изясни и реши проблемът.

Въпреки всички проблеми с нашето интернет присъствие, очевидно нашата активност не остава незабелязана, тъй като за трети път получихме **награда от портала на неправителствените организации** www.ngobg.info за организация с най-посещаван профил, този път сме на 2-ро място. Тази награда отново много ни зарадва, защото показва, че все повече хора искат да научат кои сме и какво правим.

През 2014 г. представители на Сдружението участваха относително малко в телевизионни и радио предавания. Като цяло медийният интерес към нас не е голям, както и изобщо към реалните проблеми на образованието, а не към скандални и „сензационни” теми.

През 2014 г. за първи път не издадохме Справочник за средното образование, считайки, че това хартиено издание вече няма смисъл. Имахме разговори с Борис Колев (JT) за мобилно приложение, но не стигнахме до изчистена концепция в тази посока. Нашето разбиране е, че въпросът с кандидатстването след 7 клас е част от по-смисления въпрос за училищното и кариерното ориентиране, и по-скоро е добре да се разработват продукти и формати в тази посока.

6. Заключение

В дейността на Сдружение „Професионален форум за образованието” през 2014г. имаше много трудности и проблеми. Считаме, че се справихме с повечето от тях, и макар че за първи път се оттеглихме от някои формати, се надяваме това да ни даде тласък за ново начало и нови контакти. Необходимо ни е да подобрим капацитета си, да бъдем още по-фокусирани върху ползите и резултатите. Не на последно място, считам, че през следващата година можем да предприемем по-мощни, коренно иновативни инициативи, които да заместят остарелите формати.



Съставил:

Ю. Анджекарски,
Председател на Сдружението

Януари 2015г.